



KRISTINESTAD
KRISTIINANKAUPUNKI

Kristiinankaupungin konserniohje

Hyväksytty kaupunginvaltuustossa 13.02.2023 § 3

Sisältö

Kristiinankaupungin konserniohje.....	1
1. Konserniohjeen tarkoitus ja tavoite	3
2. Soveltamisala.....	3
3. Konserniohjeen käsittely ja hyväksyminen	4
4. Konserniohjeen sitovuus	4
5. Kunnan toimielinten ja viranhaltijoiden toimivallanjako	5
6. Omistajaohjaus.....	5
7. Kaupungin luottamushenkilöiden tietojensaantioikeuden turvaaminen.....	5
8. Velvollisuus hankkia kuntakonsernin kanta asiaan ennen päätöksentekoa.....	5
9. Kuntakonsernin talouden ja investointien suunnittelu ja ohjaus	6
10. Kuntakonsernin tarkastus	7
11. Sisäinen valvonta ja riskinhallinta	8
12. Konsernin sisäiset palvelut	8
13. Tytäryhteisöjen hallitusten kokoonpano ja nimittäminen.....	10
14. Kunnan tytäryhteisöjen hyvä hallinto- ja johtamistapa	11
15. Tiedottaminen	11
16. Muuta	11

1. Konserniohjeen tarkoitus ja tavoite

Kristiinankaupungin kaupungin konserniohjeella luodaan puitteet omistajaohjaukselle kaupungin tavoitteiden mukaisesti. Konserniohjeen tarkoituksena on yhtenäistää ohjauksen käytäntöjä ja parantaa kuntakonsernin johdon edellytyksiä siten, että kuntakonsernia ja kunnan muuta toimintaa voidaan johtaa kokonaisuutena yhtenäisin periaattein ja kunnan kokonaisuuteen huomioon ottaen.

2. Soveltamisala

Konserniohje koskee Kristiinankaupungin kaupunkia ja sen tytäryhteisöjä sekä näiden tytäryhteisöjä. Kuntayhtymissä ja kaupungin osakkuusyhteisöissä kaupungin edustajien tulee pyrkiä siihen, että kaupungin konserniohjeen periaatteita noudatetaan myös näissä yhteisöissä.

Tytäryhteisöillä tarkoitetaan osakeyhtiöitä, säätiöitä tai muita yhteisöjä, joihin kaupungilla on kirjanpitolain 1 luvun 5 §:n tarkoittama määräysvalta. Määräysvallalla tarkoitetaan sitä, että kaupungilla on yli puolet osakkeiden äänistä tai sillä on oikeus valita yli puolet yhtiön hallituksen jäsenistä.

Kaupungin kuntakonserniin kuuluvat seuraavat kaupungin määräysvallassa olevat yhteisöt (1.1.2023).

- Fastighets Ab Kristinestads Bostäder Kiinteistö Oy
- Kristiinankaupungin elinkeinokeskus Oy
- Kristinestads Kyrkogatan 3 Asunto Oy
- Bostads Ab Spararen i Kristinestad
- Asunto Oy Metsälä Ömossa
- Bostads Ab Alfina Kristinestad
- Ab HSH Vatten-Vesi Oy

Osakkuusyhteisöillä tarkoitetaan kirjanpitolain 1 luvun 7 ja 8 §:n tarkoittamia omistusyhteisyrityksiä ja osakkuusyryityksiä. Tällä tarkoitetaan sitä, että kaupungilla on vähintään viidesosa ja enintään puolet osakkeiden äänistä.

Kristiinankaupungin osakkuusyhteisöjä ovat seuraavat (1.1.2023):

- Kiinteistö Ab Hoxellfolk Oy
- Ab Biodalens Greencenter Biolaakso Oy (lopetetaan vuoden 2023 aikana)
- Fastighetsbolag Ab Sideby Solgård
- Helge och Tauno Miettunens stiftelse
- Pyhävuoren Virkistys Osk

Kaupunki on seuraavien kuntayhtymien jäsen [\(1.1.2023\)](#):

- Seinäjoen koulutuskuntayhtymä
- Suupohjan koulutuskuntayhtymä
- Svenska Österbottens förbund för utbildning och kultur
- Pohjanmaan liitto

3. Konserniohjeen käsittely ja hyväksyminen

Konserniohje käsitellään ja hyväksytään kaupunginvaltuustossa kuntalain 14 §:n mukaisesti.

Kun kaupunginvaltuusto on vahvistanut konserniohjeen, se käsitellään ja hyväksytään kaupungin tytäryhteisöjen yhtiökokouksessa ja hallituksessa sekä muiden kaupungin määräysvallassa olevien yhteisöjen vastaavissa toimielimissä. Samalla tytäryhteisö sitoutuu konserniohjeiden noudattamiseen kokonaisuudessaan.

4. Konserniohjeen sitovuus

Konserniohjetta noudatetaan konserniin kuuluvissa tytäryhteisöissä, jollei niitä koskevasta pakottavasta lainsäädännöstä, yhtiöjärjestyksestä, sopimuksista tai säännöistä muuta johdu.

Käyttäessään omistajaohjausta kunnan tulee huomioida kutakin yhteisöä koskevaan lainsäädäntöön sisältyvän yhteisön omistajien yhdenvertaisen kohtelun periaatteet. Omistajaohjausta ei saa käyttää siten, että yhteisön päätös tai toimenpide on omiaan tuottamaan yhteisön toiselle omistajalle tai muulle epäoikeutettua etua yhteisön tai yhteisön toisen omistajan kustannuksella (yhdenvertaisuusperiaate).

Konserniohjeeseen perustuvien yksittäisten ohjeiden ollessa ristiriidassa yhteisöä koskevien säännösten, kuten yhteisö- tai kirjanpitolainsäädännön tai muun pakottavan lainsäädännön kanssa, noudatetaan voimassa olevaa lainsäädäntöä. Yhteisön johdon on välittömästi ilmoitettava ristiriidasta kirjallisesti konsernijohdolle.

Konserniohje ei muuta tytäryhteisöjen, osakkuusyhteisöjen tai kuntayhtymän johdon oikeudellista asemaa tai vastuuta.

5. Kunnan toimielinten ja viranhaltijoiden toimivallanjako

Konsernijohto, konsernijohtoon tehtävät sekä toimivalta on määritelty kaupungin hallintosäännössä (4 luku, § 19–20).

6. Omistajaohjaus

Aktiiviseen omistajaohjaukseen kuuluu vuoropuhelu tytäryhteisöjen kanssa. Tämä tarkoittaa, että vuoropuhelua käydään molempiin suuntiin. Omistajan ja yhteisön tulee aktiivisesti ja jatkuvasti olla yhteydessä toisiinsa yhteisön ja sen tavoitteisiin kohdistuvien odotusten selventämiseksi.

Kaupunginhallituksen ja kaupungin kokonaan omistamien tytäryhtiöiden hallitusten tulee kokoontua vähintään kerran vuodessa kaupunginhallituksen puheenjohtajan kutsusta käydäkseen läpi ajankohtaisia asioita. Tärkeiden asioiden yhteydessä kaupunginhallitus ja tytäryhteisön hallitus voivat kokoontua yhteiseen iltakouluun kaupunginhallituksen puheenjohtajan kutsusta.

Kaupunginjohtajalla on läsnäolo- ja puheoikeus tytäryhteisöjen hallitusten kokouksissa.

7. Kaupungin luottamushenkilöiden tietojensaantioikeuden turvaaminen

Luottamushenkilöllä on kuntalain 83 §:n mukaan oikeus saada kunnan johdolta tytäryhteisöjen toimintaa koskevia tietoja, joita hän toimessaan pitää tarpeellisina ja jotka viranomaisten toiminnan julkisuudesta annetun lain mukaan eivät ole vielä julkisia, jollei salassapitoa koskevista säännöksistä muuta johdu. Tietopyyntö esitetään kirjallisesti konsernijohtolle.

Luottamushenkilö ei saa luovuttaa tietojensaantioikeuden nojalla saamia tietoja eteenpäin, koska tiedot on tarkoitettu vain hänelle henkilökohtaisesti luottamustehtävän hoitamista varten. Asiakirjoihin tulee merkitä, mikäli ne ovat salassa pidettäviä.

8. Velvollisuus hankkia kuntakonsernin kanta asiaan ennen päätöksentekoa

Tytäryhtiön hallituksen/hallituksen puheenjohtajan/toimitusjohtajan on jo asian valmisteluvaiheessa hankittava kirjallinen konsernijohtoon kanta seuraaviin toimenpiteisiin:

1. Yhtiöjärjestyksen tai sääntöjen olennainen muutos
2. tytäryhteisön perustaminen ja lakkauttaminen
3. yhteisön toiminta-ajatuksen, toiminnan tai juridisen rakenteen muuttaminen, asioihin, jotka olennaisilta osin poikkeavat kuntastrategiassa ja talousarviossa tytäryhteisöille asetetuista tavoitteista
4. kiinteistön tai muun liiketoiminnan myynti, osakeanti tai muu pääomarakenteen muuttaminen
5. kiinteistö- ja yrityshankinnat, jos nämä ovat merkittäviä tai jos ne eivät kuulu yhtiön normaaliin toimintaan
6. investoinnit, jotka ovat merkittäviä suhteessa toimintaan tai jotka eivät kuulu yhtiön varsinaiseen toimintaan
7. lainanotto tai lainananto, joka on merkittävää suhteessa toimintaan
8. omaisuuden kiinnittäminen tai pantin, takauksen, vakuuden tai muun vastaavan sitoumuksen antaminen velan tai sitoumuksen vakuudeksi
9. muu merkittävästi yhtiön toimintaedellytyksiin ja palvelukykyyn, tulokseen, pääomantuottoon tai riskiin vaikuttava toimenpide
10. vaikutuksiltaan merkittävän oikeusprosessin aloittaminen
11. toimitusjohtajan valinta ja palvelussuhteen ehdot sekä mahdolliset niistä koituvat muutokset
12. yhtiön henkilöstön palkkausjärjestelmä ja järjestelmään tehtävien muutokset
13. muuhun kuin yhteisön tavanomaiseen toimintaan kuuluvat tai epätavallisin ehdoin tehtävät sopimukset yhtiön ja sen osakkeenomistajien taikka hallituksen jäsenen välillä, kyseisten sopimusten muuttaminen sekä sopimukseen perustuvista oikeuksista luopuminen
14. yhteisön omaisuuden luovuttaminen konkurssia, tai selvitystilaa sekä saneerausmenettelyn aloittamista varten

9. Kuntakonsernin talouden ja investointien suunnittelu ja ohjaus

Kaupunginvaltuusto asettaa talousarviossa tytäryhteisöille toiminnan ja talouden tavoitteita, jotka on johdettu kuntastrategiasta ja siihen liittyvästä omistajapolitiikasta sekä yhteisön liiketoiminnasta. Konsernijohto neuvottelee tytäryhteisöjen kanssa asetettavista tavoitteista ennen niiden lopullista hyväksymistä. Yhteistyön tuloksena asetetuilla tavoitteilla pyritään varmistamaan, että tytäryhteisöjen toiminta on kuntakonsernin kokonaisedun mukaista.

Tytäryhteisöjen talousarvioiden tulee perustua valtuuston niille asettamiin tavoitteisiin. Tytäryhteisöjen hallitus vastaa yhteisön asianmukaisen taloushoidon järjestämisestä. Konsernijohto pyrkii tukemaan asetettujen tavoitteiden saavuttamista.

Kaupungin talousarviossa ja -suunnitelmassa tulee ottaa huomioon kuntakonsernin talouden vastuut ja veloitteet. Tätä varten tytäryhteisöjen hallitusten tulee toimittaa kaupungille sen edellyttämät tiedot tytäryhteisöjen tulos-, rahoitus- ja investointisuunnitelmista sekä yhteisöjen toimintaan

liittyvistä olennaisista riskeistä ja epävarmuustekijöistä. Tämän lisäksi tulee toimittaa tietoja muun muassa tulevista konserni- ja yhtiöjärjestelyistä, merkittävistä muutoksista yhteisöjen liiketoiminnassa ja toimialassa sekä merkittävistä sitoumuksista konsernijohton tarkemmin määrittelemällä tavalla.

Tytäryhteisön tulee aina välittömästi raportoida, jos sen toiminnassa ilmenee olennaisia poikkeamia suhteessa kaupungin asettamiin tavoitteisiin.

Konsernitilinpäätös

Kuntalain 114 §:n mukaan kunta on velvollinen laatimaan konsernitilinpäätöksen kartoittaakseen kunnan omistusoikeuksiin ja sopimuksiin perustuvat varat, velat ja vastuut. Konsernitilinpäätös tulee laatia samalta päivältä kuin kunnan tilinpäätös. Kuntayhtymän tilinpäätös yhdistellään jäsenkunnan konsernitilinpäätökseen.

Konsernitilinpäätöksen tarkoituksena on kartoittaa varat, velat ja vastuusitoukukset, joita Kristiinankaupungilla omistuksen tai sopimuksen perusteella on.

Konsernitilinpäätöksestä säädetään kuntalaissa ja kirjanpitolaissa sekä kirjanpitolautakunnan kuntajaoston yleisohjeissa. Tytäryhteisöjen lisäksi on myös muita yhteisöjä, joiden tiedot tarvitaan konsernitilinpäätökseen. Niitä ovat kuntayhtymät ja osakkuusyhteisöt.

Kristiinankaupungin kaupunkikonsernin tilikausi on kalenterivuosi (1.1.–31.12.). Kuntakonserniin kuuluvien tytäryhteisöjen tilikauden tulee olla kalenterivuosi, jollei ole erityistä syytä poiketa tästä.

Yhtiöiden tulee toimittaa kaupungin talouspalvelulle täydellinen heidän hallituksensa allekirjoittama tilinpäätös mukaan lukien toiminta-/vuosikertomus, tuloslaskelma, taselaskelma, rahoitusanalyysi, liitteet, erittelyt ja tilintarkastuskertomus.

Konsernijohto antaa tarkemmat ohjeet konsernitilinpäätöksen laatimiseksi tarvittavista tiedoista, tilinpäätöksen laatimisen aikataulusta, tiedonannon määräajoista ja mahdollisista tiedonantopohjista tilinpäätös- ja toimintakertomustietojen ilmoittamisessa.

Konserniyhteisöjen välisiin liiketapahtumiin liittyvät tulot ja kustannukset poistetaan konsernitilinpäätöksestä. Konserniyhtiöiden tulee ilmoittaa sisäisistä eristään tilinpäätöstietojen yhteydessä.

Kuntakonserniin kuuluvien yhteisöjen kirjanpidossa ja tilinpäätöksessä tulee noudattaa soveltuvaa yhteisöoikeudellista lainsäädäntöä, kirjanpito- ja tilinpäätössäännöksiä, kuntalain mukaisia konsernisäännöksiä sekä hyvää kirjanpitoa.

10. Kuntakonsernin tarkastus

Tilintarkastus

Kuntalain 122.2 §:n mukaan kunnan tytäryhteisön tilintarkastajaksi on valittava kunnan tilintarkastusyhteisö, ellei tästä poikkeamiseen ole perusteltua tarkastuksen järjestämiseen liittyvää syytä.

Tarkastuslautakunta

Tarkastuslautakunta laatii suunnitelman konserniyhteisöjen tilintarkastuksen järjestämisestä yhteistuumin päävastuullisen tilintarkastajan kanssa.

Tarkastuslautakunnalla on oikeus pyytää ja saada tytäryhteisöiltä tietoja valtuuston asettamien tavoitteiden toteutumisen ja kuntakonsernin tuloksellisuuden arviointia varten. Tarkastuslautakunta voi kutsua tytäryhteisön toimielimen jäsenen tai palveluksessa olevan henkilön kuultavaksi lautakunnan kokoukseen. Tarkastuslautakunnan jäsen ei saa paljastaa haltuunsa saamaa salassa pidettävää tietoa sivullisille.

11. Sisäinen valvonta ja riskinhallinta

Sisäinen valvonta ja riskinhallinta ovat olennainen osa hallituksen työtä kaupungin omistamissa yhtiöissä ja yhteisöissä, mutta se on myös osa hyvää hallintotapaa ja johtoa.

Sisäisellä valvonnalla tarkoitetaan sisäisiä menettelytapoja ja toimintatapoja, joiden avulla pyritään turvaamaan toiminnan laillisuus ja tuloksellisuus. Sen avulla arvioidaan tavoitteiden toteutumista, toimintaprosesseja ja riskejä.

Sisäisellä valvonnalla on oikeus pyytää ja saada tytäryhtiöiltä sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan sekä muun tarkastuksen arvioinnin ja kehittämisen edellyttämät tiedot. Sisäisellä valvonnalla on oikeus tarkistaa tytäryhteisöjen toimintaa ja taloutta sekä prosessoida sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestämistä. Sisäisen valvonnan parissa työskentelevät eivät saa paljastaa salassa pidettäviä tietoja ulkopuolisille.

Tytäryhteisöillä tulee olla tätä varten riittävät talouden ja toiminnan seuranta- ja mittausjärjestelmät sekä yhteisön hallituksen hyväksymät sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan toimintaohjeet. Kuntakonsernin tytäryhteisöjen tulee varautua mahdollisiin häiriötilanteisiin laatimalla toiminnalleen etukäteen valmiussuunnitelma. Valmius- ja pelastussuunnitelmien laatimisvastuun tulee sisältyä myös tytäryhteisöjen mahdollisiin alihankinta- ja ostopalvelusopimuksiin. Todennäköisesti realisoituvasta riskistä on viipymättä raportoitava konsernijohtolle.

12. Konsernin sisäiset palvelut

Yhteisöjen hankkiessa ostopalveluja niiden tulee selvittää, mitä palveluja kaupunki tarjoaa ja mahdollisuudet liittyä kaupungin kilpailuttamiin palvelusopimuksiin.

Kaupunki tarjoaa tytäryhteisöilleen sisäisiä tukipalveluja resurssien ja toiminnan puitteissa, mikäli kaupunki katsoo yhteiskäytön tuovan etua konsernille. Kaupunki voi myös kilpailuttaa tytäryhteisöille tarjottavat tukipalvelut, jolloin tytäryhteisöt ovat velvoitettuja käyttämään niitä sovitun mukaisesti.

Hankinnat

Kaupungin ja yhteisöjen välisten palvelujen hankintojen sekä oston ja myynnin osalta tulee pyrkiä kokonaistalouden näkökulmasta mahdollisimman edullisiin ratkaisuihin. Tytäryhteisöjen hankinnat tulee koordinoita kaupungin hankintojen kanssa, milloin se on mahdollista ja perusteltua.

Konsernijohto voi antaa hankintoihin liittyvän hallinnollisen yhteistyön lisäämisestä määräyksen, jota tytäryhteisöjen on noudatettava.

Konsernin sisäisiä hankintoja tulee priorisoida, milloin se on mahdollista.

Rahoitus ja sijoitustoiminta

Konsernin taloutta on suunniteltava ja hoidettava kokonaisuutena. Tytäryhteisön rahoitus- ja sijoitustoiminnan tulee olla kustannustietoista. Mahdollisesta lainarahoitustarpeesta on ilmoitettava konsernijohtolle tulevan vuoden talousarvioprosessin yhteydessä.

Tarjouskyselystä on käytävä ilmi, että yhteisö on osa Kristiinankaupungin kaupunkikonsernia.

Tytäryhteisöt voivat pyytää kaupungilta investointia varten otetun lainan takaamista kuntalain 129 §:n mukaisesti.

Tytäryhteisöjen sijoitustoiminnan tulee noudattaa kaupungin voimassa olevia sijoitustoiminnan ohjeita sekä, mikäli mahdollista, niiden tulee koordinoita sijoitustoimeksiannot kaupungin muuhun sijoitustoimintaan.

Henkilöstöhallinto

Jotta taloutta voidaan suunnitella ja ohjata tarkoituksenmukaisella tavalla, konsernijohto voi antaa sitovat määräykset tytäryhteisön talous- ja henkilöstöhallinnon yhtenäistämiseksi kaupungin kanssa henkilöstöresurssien tehokkaaksi hyödyntämiseksi konsernissa.

Tytäryhteisöjen henkilöstöpolitiikan tulee noudattaa kaupungin palkkausta ja henkilöstöetuja koskevaa henkilöstöohjelmaa. Poikkeuksia voidaan tehdä ulkoisella rahoituksella palkattavien hanketyöntekijöiden kohdalla.

Kaupungin henkilöstöpäälliköltä, kaupunginjohtajalta tai henkilöstöjaostolta tulee tarvittaessa kysyä neuvoa palkkaus- ja sopimusasioissa. Tytäryhteisöjen henkilöstö voi myös hyödyntää kaupungin sisäisiä koulutuksia.

Tytäryhteisöjen henkilöstöpolitiikan tulee noudattaa kaupungin palkkausta ja henkilöstöetuja koskevaa henkilöstöpolitiikkaa. Poikkeuksia voidaan tehdä ulkoisella rahoituksella palkattavien hanketyöntekijöiden kohdalla.

Tytäryhteisön tulee liittyä jäseneksi kuntatyönantajan perustamaan työnantajayhteisöön, ellei toiminnan laatu tai tytäryhteisön etu edellytä jäsenyyttä jossain muussa työnantajayhteisössä.

Tytäryhteisö järjestää eläkevakuutuksensa KEVAssa, jollei tästä poikkeamiseen ole erityistä syytä.

ICT-ratkaisut

Konsernin on tarkoitus käyttää mahdollisimman yhtenäisiä ICT-ratkaisuja.

Tilat

Keskitetty kiinteistöhuolto hallinnoi palveluntuotantoon käytettäviä tiloja ja koordinoi tilankäyttöä. Tytäryhtiöiden toiminta sijoitetaan ensisijaisesti kaupungin omistuksessa oleviin tiloihin.

13. Tytäryhteisöjen hallitusten kokoonpano ja nimittäminen

Konsernijohto vastaa hallintosäännön 20 §:n mukaan, nimeää kunnan ehdokkaat tytäryhteisöjen hallitukseen sekä nimeää yhtiökokousedustajat ja antaa heille omistajaohjauksen edellyttämät toimintaohjeet. Hallitusjäsenehdokkaiksi tulee nimetä ja valita tasa-arvolain mukaisesti tasapuolisesti naisia ja miehiä.

Hallitusjäsenten tehtävänä on tukea yhtiön, kuntakonsernin ja kaikkien osakkaiden etua huolimatta hallitustehtävästä, johon heidät on valittu. Hallitusehdokkaaksi valittavalla tulee olla tehtävän edellyttämää osaamista ja mahdollisuus käyttää riittävästi aikaa tehtävän hoitamiseen. Hallituksen jäsenillä tulee olla tarkoituksenmukaista tietämystä toimialasta, organisaation toiminnasta sekä hallinnosta ja johtamisesta.

Hallituksen tehtävän ja tehokkaan toiminnan kannalta on tärkeää, että hallitus koostuu jäsenistä, joilla on monipuolista kokemusta ja tietämystä, jolloin he täydentävät toisiaan.

Tytäryhteisöjen hallituksella tulee kollektiivina olla toimialan tuntemuksen lisäksi riittävää liiketoiminnan ja talouden osaamista sekä kyky ohjata toimitusjohtajaa yhteisölle asetettujen tavoitteiden saavuttamiseksi.

14. Kunnan tytäryhteisöjen hyvä hallinto- ja johtamistapa

Tytäryhteisöjen tulee noudattaa hyvän hallinto- ja johtamistavan periaatteita siten, että ne varmistavat, että tytäryhteisöissä toteutuvat terveet liikeperiaatteet, riittävä avoimuus, taloustietojen oikeellisuus, asianmukainen sisäinen valvonta ja riskienhallinta ja että kunnan omistuksia hoidetaan tarkoituksenmukaisesti, luotettavasti ja tehokkaasti kuntakonsernin kokonaisuutena turvaten.

Tytäryhteisöt ovat liiketoiminnassaan veloitettuja noudattamaan hyviä liiketapoja ja kansainvälisesti hyväksytyjä korruption vastaisia periaatteita.

15. Tiedottaminen

Kuntalain 29 §:n mukaan kunnan on tiedotettava kunnan toiminnasta asukkaille, palvelujen käyttäjille, järjestöille ja muille yhteisöille. Kunnan toiminta käsittää kunnan ja kuntakonsernin toiminnan lisäksi osallistumisen kuntien yhteistoimintaan sekä kunnan muun omistukseen, sopimukseen tai rahoittamiseen perustuvan toiminnan.

Tytäryhteisöjen on myös oma-aloitteisesti tiedotettava toiminnastaan ja taloudestaan sekä muista merkittävistä asioista. Kunnan johdolle on tiedotettava merkittävistä asioista ennen niiden julkistamista. Yhteisön tiedottamisen on tuettava konsernin asettamia tavoitteita.

Yhteisöjä koskevasta tiedotuksen tarkoituksenmukaisesta järjestämisestä vastaa yhteisön puolesta konserniyhtiön hallitus ja toimitusjohtaja sekä kaupungin osalta konsernijohto. Tietojen antamisessa yhteisöjä koskevissa asioissa tulee huomioida kaupungin yleiset tiedotusperiaatteet sekä julkisuus- ja salassapitolainsäädäntö.

16. Muuta

Tämä konserniohje korvaa aikaisemman kaupunginvaltuuston 13.11.2017 (§ 98) hyväksymän konserniohjeen.

Konserniohje astuu voimaan kaupunginvaltuuston päätöksen saatua lainvoiman.